

本 部

年次報告	199
本部	199
経営管理部	200
危機管理担当室	201
人事部	201
委員会	202
部署責任者一覧	203
職員数一覧	203
委員会	203
業績一覧	204

本 部



① 目標

社会医療法人仁生会の将来を模索するために、最新の経済情報や医療情報の収集に努め、仁生会の全てのグループがコミュニケーションを緊密にして、和を大切に、常に前向きに思考できる環境を整える。同時に、経済的にも余裕をもって運営できる方向性を探る。

- ① 細木病院にユニティ病院が再統合して「細木病院 こころのセンター」として診療が始まった。
- ② 各病院の収支を明確に出して、問題点などを分析できるようにしている。
- ③ 各施設からの要望や本部からの考えをまとめ、優先順位をつけて計画を策定する。
- ④ かねてより計画していた「ハートセンター」が令和元年12月より着工。令和2年6月竣工を目指す。
- ⑤ 令和2年、当初から新型コロナウイルス感染症対策で病院挙げての安全対策に明け暮れた期末となった。
- ⑥ 昨今の経済状況により、広がりを見せているエコ対策にも積極的に力を入れ、水道、電気料、電話料など、固定費の削減を目指した。
- ⑦ 本部の各部長・課長の共通認識を確かめ、仁生会の発展に寄与する。
- ⑧ 本部人事業務も充実し、三愛病院の業務も一部引き受け効率化を図っている。

② 人事異動

なし

③ 総職員数

16名

④ 定期会議

- 1) 本例会・毎週水曜日の8時半から運営会議 11月より木曜日に変更
メンバー：細木秀美理事長、細木信吾理事、金子忠司人事部長、門脇弘幸経営管理部長、宮



本部長 細木 陽子

地耕一郎事務局長、門田紘和課長（令和元年6月より）、石元恵津財務課長、細木陽子本部長。8名

- ① 各部長、課長より、経営、運営上の現況や計画および問題点などの提案、理事長の指示や情報提供に即応して、運営の方向性を討議している。
 - ② 昇給・賞与の試算など、仁生会全体の各種会合に提案する試案について検討している。
 - ③ 各病院長の意向を考え、将来に向けての企画やそのタイムスケジュール、財務上の問題点など、運営上の全般的な計画や考えをまとめる。
 - ④ 本部の各部長の毎年の報告にあるように、しっかりした各部署の運営方針の下、職員の皆さまのご尽力とご努力により運営されるように援助する。
 - ⑤ 本部の各部長が共通の認識を持って、目標に向かって行動できる下地を作る。
- 2) 試算表の検討会
毎月の各病院の収支と年度末の収支報告の検討など社会医療法人会計が2年目に入る。

⑤ 外部監査法人

大阪より、清稜監査法人の舩越啓仁氏がお1人または2人の職員が日帰りや泊りで再々来高し、指導もしていただき、決算にコメントを書いていただき県に提出する。

⑥ ナウレッツビギンの執筆

仁生会の幹部職員によるリレーエッセー（簡単な時事などの小文章）を、毎月下旬に、仁生会のホームページなどで公開している。

⑦ 税金や給与などの処理、各種管理

毎月の税金、役員給与、職員給与や月末資金繰りの押印、行政への提出書類の捺印、賞与の資金繰りなど財務と検討します。月末の支払のコンピュータ処理、出張旅費、イベントなどの出金、仁生会の実印・銀行印など全ての管理を行う。

⑧ マザーグースの会

仁生会の常勤医の奥さま方の親睦会。年1回、昼食

細木病院

細木ユニティ病院

三愛病院
あつん高知

日高クリニック

本 部

アドレス・高知

福寿園

積善会

を摂りながら、お互いに仲良く会話を楽しんでいた
き、ご主人の働きやすい環境を整備して、内助の功を
発揮していただいています。奥さま方への出欠連絡を
医局の先生方にお世話になりました。

9 危機管理室

他の部署との連携を図り、病院など見回ったり、ア
クシデントの解決や未収金の対応には経営管理部長と
力を合わせ精力的に活動いただいています。相談しや
すく頼りがいのある、なくてはならない部署となっ
ています。その結果、顧問弁護士への相談も少なくなっ

経営管理部

1 概要

経営管理部の組織は仁生会本部に所属し、部長、顧
問、課長、主任、事務員2名の合計6名で就業してい
る。経営管理部は、財務課および経営管理課の二課体
制で、経営管理課に危機管理担当室を設け、警察OB
の顧問が在籍し、蓄積した経験と見識でクレーム対応
を行っている。

仁生会では平成30年度決算から医療法改正への対応
で外部監査や内部統制が必要となり、令和元年度は平
成30年度に引き続き外部監査法人から会計処理体制の
検証や指導を受けた。

2 活動内容

(1) 会計仕訳の変更と準備

①「査定・返戻分」の会計仕訳は、入院・外来収益
の返戻分は該当する収益科目と「査定・返戻分」
へ累計でカウントしていたが、令和元年7月から
4月に遡及して査定のみを計上し、返戻分は該当
する入院または外来収益からマイナスとする仕訳
に変更した。

結果、該当する勘定科目が判別しやすくなった。

②令和2年4月1日開設予定の「介護医療院さんあ
い」の会計について、三愛病院から分離し、施設
会計ができる準備を行った。

(2) 総会の開催

令和元年6月および令和2年3月に定例総会を開
催し、事業計画や収支予算の決定等の承認を得た。
また、令和元年10月に臨時総会を開催し、ハートセ
ンター建設や関連する医療機器類投資計画の報告と
計画遂行の承認を得た。

(3) 実績検討

①各施設に対し、施設毎の収支などを取りまとめ月
別試算表作成後、フィードバックを行った。

②細木病院、三愛病院は、毎月開催される経営会議
に経営管理部長が出席し、損益計算書に基づき、
当月実績と予算および前年実績との対比の説明を
行い、現状認識を確認した。

た。個人的な相談も増している。信頼高い部署です。

10 その他

4月1日の入社式、8月にはよさこい祭りの練習へ
の差し入れ、11月22日、第4回職員文化交流会で茶席
を担当、元職員の助けや、点前は2名の男性職員が花
を添え、患者さまや職員の皆さまとも楽しい交流を持
つことができた。1月6日の仕事始めをお屠蘇で祝い
令和2年が始まりました。2月頃より新型コロナウイルス
感染症予防に取り組み盤石な体制を職員上げて
作っていただきました。



③ 附帯業務の部門別収支の検証

在宅部門の大部分が税務署の判定する収益事業
となるため、部門別損益を作成し、税務申告を行
う必要がある。よって、作成した部門別損益表を
今後の運営に生かすため、各施設にフィードバッ
クを行った。

(4) 外部研修会への参加

主催団体・開催月	研修会名	参加人数
高知法人会 (令和元年8月)	経理の実務手ほどき講座	2名
高知法人会(9月)	税制改正研修会	2名
高知税務署(11月)	年末調整説明会	3名
高知法人会(12月)	消費税のあらまし、源泉 所得税	2名
高知法人会 (令和2年2月)	法人税確定申告書の書き 方	2名

3 今後の課題・まとめ

(1) 経営状況を迅速に把握するため、毎月の試算表
作成を現状より1週間程度早くできる体制の準備
を進める。

(2) 日々の事業収益の銀行引き落としの検討と現金
収納システムを導入することでのリスク軽減(現
金を数えるリスクや保管リスク、運ぶリスク)が
図れるかの検討を開始する。

(文責：経営管理部長 門脇 弘幸)

□ 危機管理担当室

①概要

構成職員 1名

②活動内容

危機管理担当顧問という職責は、仁生会傘下の各病院や施設全般の業務運営上の諸問題にかかわる分野のうち、“今、まさにある危機的な事態”に即応する業務である、というように認識しています。

拝命当日早々から、一日に何度もマイク放送で呼び出され、突発的な事案の対応にあたり、一例を挙げると、深夜0時半頃、夜勤の看護師さんから緊急の呼び出しを受けてすぐに出勤し、好ましかる部類に属する入院中の不逞の患者が寝静まった病棟で著しく粗野で乱暴な言動をしており、直ちにその対応に当たったことがありました。この男は、早朝、お菓子を提げてお詫びに来て、早々に退院して行きました。当初はしばらく気の抜けない日々が続きましたが、最近ではすっかり平穏な日々が続いています。これは組織全体で、多くの職員の皆さまが“いわれのない不当な要求には一切応じない、対決するぞ”という共通の認識ができたからだと思っています。

病院というのは人命を預かる崇高な使命感のある仕事ですが、私の職責は、すべての医療に従事する職員が安全で安心して本来の業務に専念できるような職場環境づくりやその障害の除去にあたることだ、と心得て職務に専念しております。さらに付言するならば、これを支える全事務職員の派手さはないが地道な努力なくしては組織全体のバランスある業務運営ができませんから、その意味でも危機管理業務は大切であると考えています。

③業務実績

前例では対応できない個人情報等にかかわる業務ですから、具体的な実績については差し控えたいと思います。

④今後の課題

仁生会の業務は益々拡大充実していくと思いますので、新しい事象に即応できるように日々実力の涵養に努めたいと思います。

(文責：危機管理担当顧問 壬生 澄雄)



人 事 部

①概要

人事部長 金子忠司、人事課・庶務課(兼務) 主任 濱田洋子、広報課主任 木下浩一、人事課 坂本義廣、庶務課 西田江見(細木病院 司書業務と兼務)、川村美保子(人事課・庶務課 兼務)、令和2年1月に総務課から西山佳江の異動があり、計7名体制になった。



さらに令和2年1月からは、細木病院総務課で行っていた採用時と退職時の社会保険の取得喪失業務並びにタイムカードと名札作成を人事部で行うことになった。

②活動内容・目標に対する達成状況

(1) 人事課

【1】採用人事

看護職の定期採用については、今年度は奨学生が15名、一般採用者が14名、合計29名であった。昨年度に比べると定期採用者が増加した。来年度の定期採用は、奨学生が17名入職する予定である。また、看護助手・介護職については離職者の補充が昨年度同様、適時にできないことがあった。現場に負担をかけることが多かったことを反省している。

新規学卒者や中途採用者の採用試験、奨学生の採用面接並びに採用事務や入社式の運営に当たった。

【2】人事制度の運営

今年度より細木病院以外の施設(本部、三愛病院、こころのセンター、日高クリニック)にも新人事制度が導入された。新たに人事考課の対象となる職員に対する人事制度説明会を4回開催した。

①人事制度検討委員会開催 年12回

②昇格試験について

令和元年度の昇格者の内訳は、等級別に次のとおりである。S5→E6 2名、S4→S5 3名、J3→S4 18名、J2→J3 18名、J1

→J2 1名であった。

【3】令和元年度教育研修関係

- ①教育委員会活動 教育委員および事務局として、新採用者研修会、中途採用者研修会、5年目職員研修会、10年目職員研修会、集合教育を開催した。
- ②管理職研修会 令和元年度は、昨年度に引き続き、仁生会の中期計画の策定を行っているIMA J I N活動の現状報告、人事評価について（人事部）、マネジメント能力を高めるリーダー教育とグループワークを行った（参加者人員140名）。管理職研修会欠席者に対しては、管理職研修会と同じ内容で代替研修を行った（参加人員21名）。

【4】ボランティアの受け入れとまとめ

ボランティア受け入れ一覧

ボランティア活動部署	団体（延べ）	個人（延べ）	活動内容
ポピー病棟	—	2	コンサート、フラダンス
DS赤とんぼ	1	111	歌、演奏、話し相手
DSさくらんぼ	—	1	生活援助
DSいちご学校	5	2	歌、日本舞踊、大正琴、オカリナ演奏 ハーモニカ演奏 アカペラコンサート 紙芝居
イチゴいちえ	1	2	日本舞踊、歌、合唱、オカリナ演奏

【5】旧：土佐看護専門学校に関する事務

卒業証明書3件、成績証明書3件 合計6件

（2）庶務課

【1】出版活動・次世代育成支援事業活動

- ①年報の作成
令和元年度は、「2018（平成30）年度仁生会の年報②0」を700部作成し、関係各位に配布した。
- ②次世代育成支援事業
令和元年度は、高知県主催の「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」の月ごとの目標に取り組んだ。また、5期連続の「ワークライフバランス推進企業（次世代育成支援部門）」の認証更新ができ

た。今年度は、国の第4期一般事業主行動計画の認定に向けて準備を行った。

（3）広報課

【1】広報業務

- ①情報誌「じんせい」の編集、発行（毎月1回）
- ②パンフレットなどの作成
仁生会細木病院グループ、ドクター紹介、細木病院、細木病院入院案内のパンフレットを更新し、発行した。
- ③仁生会ホームページの作成・更新
- ④新聞や各種媒体への広告掲載
- ⑤職員向けエッセー「ナウ・レッツ・ピギン」の編集、発行
- ⑥職員名刺作成
- ⑦仁生会年報編集委員

【2】事務局業務

- ①仁生会広報委員会 毎月第2水曜日開催
- ②仁生クラブ（仁生会・積善会職員OB会）
入会案内、会計管理および総会・懇親会の開催（令和元年9月7日）

③今後の課題

- ①採用人事については、看護師、薬剤師および看護助手・介護職員を確保すること。
 - ②次世代育成事業およびワークライフバランス推進事業においては、施設間や部署間での施作実施の平準化を図ること。
 - ③今年度から細木病院以外の施設に導入した新人事制度を円滑に運営すること。
 - ④細木病院の医師に対する新人事制度を円滑に運営すること。
 - ⑤全施設の新人事制度に対応した等級・号俸および退職金ポイントの管理ができるように引き続きシステム整備を行っていくこと。
- これらの課題解決に取り組むことにより、仁生会の健全な発展に貢献したい。

（文責：人事部長 金子 忠司）

委員会

「IMA J I N活動」報告

平成29年度からスタートした「IMA J I N活動」も今年で3年目となり、活動の成果を問われる時期に入っています。その大きな成果として、細木病院と細木ユニティ病院が再統合し、新・細木病院として新た

なスタートを切りました。また、三愛病院も、計画に沿って、令和2年度の介護療養病棟の介護医療院への転換と地域包括ケア病棟の導入に向け、電子カルテの導入など、準備を加速した1年でもありました。

1 新「細木病院」のスタート

平成31年4月1日、細木病院と細木ユニティ病院は、予定通り、21年振りに再統合し、新「細木病院」としてスタートしました。1年前から「H U再統合委員会」を立上げ、再統合に向けた準備を進めるとともに、事務部門を半年前に先行統合させたことが、円滑な統合につながったものと考えています。

細木ユニティ病院は、「細木病院こころのセンター」として再スタートしています。また、再統合にあわせ、人事制度や電子カルテの統合も図っています。

新・細木病院の病院概要は、以下です。

- ①病床数：499床
- ②病棟数：11病棟
- ③診療科目：30診療科
- ④在宅サービス：23カ所
- ⑤職員数：（常勤）836人＋（非常勤）116人＝（合計）952人
- ⑥主な施設認定：救急告知病院、基幹型臨床研修病院、高知県へき地医療支援病院、高知県精神科救急医療施設

2 「細木病院プロジェクト2019」の開始

細木病院では、I M A J I N活動で策定した「中期5カ年計画」を実行あるものとするため、令和元年9月から、「細木病院プロジェクト2019」を開始しました。酒井真由美リンクアップラボ代表にコンサルティングをお願いするとともに、経営課題である「入院患者の増患策」「入院単価アップ」「在宅サービス利用者

の増加策」「病棟再編」の4つのテーマについて、課題と具体的な対策を協議し、P D C Aサイクルを回しながら実行に移しています。

3 「病棟再編・第1ステップ」の実行

I M A J I N活動の「中期5カ年計画」でプランニングした病棟再編について、酒井コンサルタントの助言も受けながら、その「第1ステップ」に着手しました。「病棟再編・第1ステップ」の概要は、以下です。

- ①北2病棟（36床、医療療養1病棟）の廃止
⇒令和2年3月廃止
- ②南1病棟（52床、医療療養2病棟）の1への転換
⇒令和2年7月予定
- ③北5病棟（55床、精神科慢性期病棟）の地域移行機能強化病棟への転換
⇒令和2年9月予定

4 三愛病院の病棟再編に向けて

三愛病院でも、病棟再編に向けて「三愛病棟再編委員会」を立ち上げ、協議を開始しています。具体的には、地域包括ケア病棟の導入と介護療養病棟の介護医療院への転換を図ることで、細木病院も含めた仁生会グループ全体で準備を進めています。

仁生会全体で、医師も含めた人材投入を図るとともに、電子カルテの統合も行い、令和2年度内の病棟再編に向け、準備を加速しています。

（文責：事務局長 宮地 耕一郎）

部署責任者一覧

令和2年3月31日現在

理事長	細 木 秀 美
本部長	細 木 膺 子
事務局長	宮 地 耕一郎
経営管理部	
部長兼経営管理課長	門 脇 弘 幸
危機管理担当顧問	壬 生 澄 雄
財務課長	石 元 恵 津
人事部	
部長	金 子 忠 司
看護相談室長（兼務）	豊 田 邦 江

職員数一覧

令和2年3月31日現在

本部	3 (1)
経営管理部	7
人事部	8 (2)
計	18 (3)

（ ）は他施設との兼務者内数

委員会

令和2年3月31日現在

仁生会定例会
本部運営会
院長WEB会議
I M A J I N検討会議
仁生会在宅部門連絡会
さくら会（看護部会）
相栄会

仁生会委員会
仁生会事務部門委員会
仁生会人事制度委員会
仁生会教育委員会
仁生会広報委員会
仁生会年報編集委員会

■ 本 部

理事長

□ 誌上発表（論文・著作・寄稿）

1. 細木秀美：「25年後の高知県」、高知大学医学部外科学講座第一同門会誌「楷風」第14号、2019年
2. 細木秀美：無影灯、日本病院会ニュース 第1016号 P.1、2019年8月25日
3. 迫井正深、細木秀美、松田晋哉、相澤孝夫、松本隆利：「医療の未来をどう描くか 人口激減社会と地域格差の拡大する日本（'20新春座談会）」、日本病院会ニュース 第1024号 P.6-11、2020年1月10日

□ 講演（講習会を含む）

1. 細木秀美：「熱中症はどこでも起こる」、三愛病院在宅部研修、高知市、2019年6月25日
2. 細木秀美：「知らない間に何処でも罹る熱中症！」、三菱電機ビルテクノサービス株式会社高知支店、高知市、2019年6月28日
3. 細木秀美：「人生百年時代を迎えて」、令和元年度仁生会教育委員会集合教育（細木病院）、高知市、2019年7月24日
4. 細木秀美：「人生百年時代を迎えて」、令和元年度仁生会教育委員会集合教育（三愛病院）、高知市、2019年8月6日
5. 細木秀美：「現役時代から始めよう！生活習慣病の撲滅～定年後も、元気で暮らす為に～」、高知地方検察庁、高知市、2019年11月26日
6. 細木秀美：「今から始めよう！生活習慣病の予防～定年後も、元気で長生きする為に～」、日高村役場、日高村、2020年1月29日
7. 細木秀美：「人生百年時代を迎えて」、株式会社高知銀行健康経営研修、高知市、2020年2月5日

□ 講義（講師、院外研修指導者含む）

1. 細木秀美：「人生100年時代」、高坂学園生涯大学、高知市、2019年5月10日
2. 細木秀美：「医師の仕事とは？～仕事のプロになろう～」(30分2回講義)、高知市立城西中学校、高知市、2019年9月20日
3. 細木秀美：「人生百年時代を迎えて」、高坂学園生涯大学、高知市、2020年1月24日

細木病院

細木ユニティ病院

三愛病院
あうん高知

日高クリニック

本部

アドレス・高知

福寿園

積善会