

## 本部

年次報告	197
本部	197
経営管理部	198
人事部	199
委員会	200

部署責任者一覧	201
---------	-----

職員数一覧	201
-------	-----

委員会	201
-----	-----

業績一覧	202
------	-----



## 目 本 部



### 1 目標

社会医療法人仁生会の将来を模索するために、最新の経済情報や医療情報の収集に努め、仁生会の全ての施設がコミュニケーションを緊密にして、和を大切に、常に前向きに思考できる環境を整える。同時に、経済的にも余裕をもって運営できる方向性を探る。

- ①細木病院とユニティ病院の統合に向け活動
- ②各病院ごとの収支を明確に出して、問題点などを分析できるようにする。
- ③各施設からの要望や本部の考えをまとめ、優先順位をつけて計画を策定する。
- ④昨今の経済状況により、広がりを見せているエコ対策にも積極的に力を入れると同時に固定費の削減を目指す。
- ⑤本部の各部長・課長の共通認識を確かめ、仁生会の発展に寄与する。
- ⑥本部人事も充実し三愛の業務も一部引き受け効率化を図っている。

### 2 人事異動

瀬良 佐知子	平成30年 5月31日退職
北川 景子	平成30年 7月1日入職
氏原 真子	平成30年 8月31日退職
長野 早希子	平成30年 9月18日入職
森田 麻衣子	平成30年10月1日主任に昇進

### 3 総職員数

16名

### 4 定期会議

- 1) 本例会・毎週水曜日の8時半から運営会議  
メンバー：細木秀美理事長、金子忠司人事部長、門脇弘幸経営管理部長、石元恵津財務課長、宮地耕一郎事務局長、細木鷹子本部長。
- ①各部長、課長より、経営、運営上の現況や計画および問題点などの提案、理事長の指示や情報提供に即応して、運営の方向性を討論する。



本部長 細木 鷹子

- ②昇給・賞与の試算など、仁生会全体の各種会合に提案する試算について検討している。
  - ③各病院長の意向を考え、将来に向けての企画やそのタイムスケジュール、財務上の問題点など、運営上の全般的な計画や考えをまとめる。
  - ④本部の各部長の毎年の報告にあるように、しっかりした各部署の運営方針の下、職員の皆さまのご尽力とご努力により運営されるように援助する。
  - ⑤本部の各部長が共通の認識を持って、目標に向かって行動できる下地を作る。
- 2) 試算表の検討会  
毎月の各病院の収支と年度末の収支報告の検討など。  
社会医療法人会計の準備整い、来期1年試運転となる。

### 5 ナウレッツビギンの執筆

仁生会の幹部職員によるリレーエッセー（簡単な時事などの小文章）を、毎月下旬に、仁生会のホームページなどで公開している。

### 6 税金や給与などの処理、各種管理

毎月の税金、役員給与、職員給与や月末資金繰りの押印、行政への提出書類の捺印、賞与の資金繰りなど財務と検討します。月末の支払いのコンピュータ処理、出張旅費、イベントなどの出金、仁生会の実印・銀行印など全ての管理を行う。

### 7 マザーグースの会

仁生会の常勤医の奥さま方の親睦会。年1回、昼食を取りながら、お互いに仲良く会話を楽しんでいただき、御主人の働きやすい環境を整備して、内助の功を發揮していただいています。奥さま方への出欠連絡を医局の先生方にお世話になりました。

### 8 危機管理室

他の部署との連携を図り、病院など見回ったり、アクシデントの解決や未収金の対応には経営管理部長と力を合わせ精力的に活動いただいています。相談しやすい頼りがいのある、なくてはならない部署となっております。

細木病院

細木ユニティ病院

三愛病院  
あつみ高院知

日高クリニック

本 部

アドレス・高知

福寿園

積善会

います。顧問弁護士への相談もなくなっています。個人的な相談もできるほどになっています。

## 9 その他

- ① 1月4日の仕事始めをお屠蘇で祝い、4月1日の入社式、8月にはよさこい祭りの練習への差し入れ、11月4日、第3回職員文化交流会で茶席を担当、元職員の助けや男性による点前は2名とな

り、患者さまや職員の皆さまとも楽しい交流を持つことができました。

- ② 昭和61年から30年余り、1年間の仕事納めとして取引銀行の支店長さま方と本部で親交を深めることが恒例になっています。このしきたりは、細木高行前理事長時代から半世紀以上ずっと続いているもので、いつもながらの恒例行事となっています。

# ● 経営管理部

## 1 概要

経営管理部の組織は仁生会本部に所属し、部長、顧問、課長、主任、事務員3名の合計7名で就業している。経営管理部は、財務課および経営管理課の二課体制で、経営管理課に危機管理担当室を設け、警察OBの顧問が在籍し、蓄積した経験と見識でクレーム対応を行っている。

仁生会では平成30年度決算から医療法改正への対応で外部監査や内部統制が必要となり、平成29年度から外部監査法人と契約し、その準備を行った。平成30年度は外部監査法人の監査が開始となり、ほぼ毎月の来訪があり会計処理体制の検証や指導を受けた。

## 2 活動内容

### (1) 医療法改正への対応

- ① 平成29年度までの準備段階での対応
  - イ. 外部監査法人と監査契約を締結
  - ロ. 医療法人会計基準への変更
  - ハ. 定款の変更
- ニ. 規程の制定  
「経理規程」、「棚卸資産管理規程」、「固定資産管理規程」を制定した。

- ② 会計仕訳  
退職給付引当金、賞与引当金の会計処理の準備を行い、期末に実施した。

### (2) 総会の開催

平成30年6月および平成31年3月に定例総会を開催し、事業計画や収支予算の決定などの承認を得た。また、平成30年12月に臨時総会を開催し、上期の実績や決算見込みの報告を行った。

### (3) 実績検討

- ① 各施設に対し、施設ごとの収支などを取りまとめ月別試算表作成後、フィードバックを行った。
- ② 細木病院、細木ユニティ病院、三愛病院は、毎月開催される経営会議に経営管理部長が出席し、損益計算書に基づき、当月実績と予算および前年実績との対比の説明を行い、現状認識を確認した。
- ③ 附帯業務の部門別収支の検証  
在宅部門の大部分が税務署の判定する収益事業となるため、部門別損益を作成し、税務申告を行



う必要がある。よって、作成した部門別損益表を今後の運営に生かすため、各施設にフィードバックを行った。

### ④ 会計処理の変更

細木病院と三愛病院グループの会計処理を本部財務課主導で行うように変更し、現場の業務負担を軽減した。

### (4) 外部研修会への参加

主催団体・開催月	研修会名	参加人数
高知法人会 (平成30年4月)	法人税決算・消費税軽減税率	1名
高知法人会(9月)	総務・庶務の実務	1名
高知商工会議所(9月)	職場のチームワーク向上セミナー	1名
高知税務署(11月)	年末調整説明会	5名
高知法人会(11月)	消費税のあらまし	2名
高知法人会(12月)	所得税・法人税のあらまし	2名
高知法人会 (平成31年1月)	法人税決算確定申告研修会	2名
高知法人会(2月)	法人税確定申告書の書き方	2名

## 3 今後の課題・まとめ

- (1) 経営状況を迅速に把握するため、毎月の試算表作成を現状より前倒しで実施ができる体制の準備を進める。
- (2) 予定されている消費税アップへ対応できるソフトの導入を行う。
- (3) すべての施設で経費削減に取り組む資料の提供を行い、経費削減につなげる。
- (4) 仁生会全体の業容拡大により、現行の給与シス

テムや用度システムの改善が必要となっており、関連部署と連携して取り組む。

(文責：経営管理部長 門脇 弘幸)

## ● 人事部

### 1 概要

人事部は、人事部長 金子忠司、人事課・庶務課(兼務)主任 濱田洋子、広報課主任 木下浩一、人事課 坂本義廣、庶務課 西田江見(細木病院 司書業務と兼務)、川村美保子(人事課・庶務課 兼務)、の6名体制である。



### 2 活動内容・目標に対する達成状況

#### (1) 人事課

##### 【1】採用人事

看護職の定期採用については、今年度は奨学生が15名、一般採用者が11名、合計26名であった。昨年度に比べると定期採用者が増加した。来年度の定期採用は、奨学生が16名入職する予定である。また、看護助手・介護職については離職者の補充が昨年度よりも適時にできないことがあった。現場に負担をかけることが多かったことを反省している。

新規学卒者や中途採用者の採用試験、奨学生の採用面接並びに採用事務や入社式の運営に当たった。

##### 【2】トータル人事制度の運営

- ①人事制度検討委員会開催 年11回
- ②新たに人事考課の対象となる職員に対する人事制度説明会開催 4回
- ③平成31年度より細木病院以外の施設で実施される新人事制度(賃金表導入・役割等級制度・ポイント制退職金)への移行実務および職員への説明会開催 日高クリニック 2回、細木ユニティ病院・三愛病院 各3回
- ④昇格試験について

平成30年度の昇格者の内訳は、等級別に次のとおりである。P 8→P 9 1名、E 6→E 7 4名、S 4→S 5 7名、J 3→S 4 21名、J 2→J 3 13名、J 1→J 2 5名であった。

##### 【3】平成30年度教育研修関係

- ①教育委員会活動 教育委員および事務局として、新採用者研修会、中途採用者研修会、5年目職員研修会、10年目職員研修会、集合教育を開催した。
- ②管理職研修会 平成30年度は、昨年度に引き続き、仁生会の中期計画の策定を行っている IMA J I N 活動の目的と概要報告、医療勤務環境の改善についての説明(人事部)、勤務環境を改善する

ためのリーダー教育を行った(参加者人員145名)。管理職研修会欠席者に対しては、管理職研修会と同じ内容で代替研修を行った(参加人員15名)。

##### 【4】ボランティアの受け入れとまとめ ボランティア受け入れ一覧

ボランティア活動部署	団体(延べ)	個人(延べ)	活動内容
ポピー病棟	—	11	コンサート、フラダンス
DCゆうゆう	—	3	笑いヨガ、歌謡ショー
DS赤とんぼ	3	122	話し相手、バイオリンコンサート
GHさくらんぼ	—	6	ゲーム、かるた、体操
DSさくらんぼ	2	14	韓国料理、アロママッサージ、朗読会、バイオリンコンサート
DSいちご学校	6	—	大正琴、ゴスペルコンサート、劇、踊り、マジックショー、バイオリンコンサート
イチゴいちえ	—	2	三味線、日本舞踊

##### 【5】旧：土佐看護専門学校に関する事務 卒業証明書1件、成績証明書7件 合計8件

#### (2) 庶務課

##### 【1】出版活動・次世代育成支援事業活動

###### ①年報の作成

平成30年度は、「2017(平成29)年度仁生会年報⑨」を700部作成し、関係各位に配布した。

###### ②次世代育成支援事業

平成30年度は、高知県主催の「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」の月ごとの目標に取り組み、「育児休暇・育児休業の取得促進」宣言を行った。高知県内293の企業・団体の一法人として、高知新聞で一覧掲載された(平成30年7月21日)。また、RKC高知放送で放映されている高知県テレビ広報番組「おはようこうち」で仁生会の子育て支援の取り組みが紹介された(平成30年6月24日)。

細木病院

細木ユニティ病院

三愛病院  
あつん高知

日高クリニック

本  
部

アド  
レス・  
高知

福  
寿  
園

積  
善  
会

### (3) 広報課

#### 【1】広報業務

- ①情報誌「じんせい」の編集、発行（毎月1回）
- ②パンフレットなどの作成  
仁生会細木病院グループ、ドクター紹介、細木病院、細木病院入院案内のパンフレットを更新し、発行した。
- ③仁生会のホームページのリニューアル
- ④新聞や各種媒体への広告掲載
- ⑤職員向けエッセー「ナウ・レッツ・ビギン」の編集、発行
- ⑥職員名刺作成
- ⑦仁生会年報編集委員

#### 【2】事務局業務

- ①仁生会広報委員会 毎月第2水曜日開催
- ②仁生クラブ（仁生会・積善会職員OB会）  
入会案内、会計管理および総会・懇親会の開催（平成30年9月8日）
- ③日本病院会高知県支部

総会（平成30年3月2日）および講演会（平成30年9月1日、平成31年3月2日）の開催

#### ③今後の課題

- ①採用人事については、看護師、薬剤師および看護助手・介護職員を確保すること。
  - ②次世代育成支援事業およびワークライフバランス推進・女性の活躍推進事業においては、施設間や部署間での施作実施の平準化を図ること。
  - ③来年度から細木病院以外の施設に導入する新人事制度を円滑に運営すること。
  - ④昨年度から実施されている、細木病院の医師に対する新人事制度を円滑に運営すること。
  - ⑤来年度から全施設の新人事制度に対応した等級・号俸および退職金ポイントの管理ができるように引き続きシステム整備を行っていくこと。
- これらの課題解決に取り組むことにより、仁生会の健全な発展に貢献したい。

（文責：人事部長 金子 忠司）

## 委員会

### 「IMAJIN活動」報告

平成28年度下期からの準備期間を経て、平成29年度からスタートした「IMAJIN活動」も、平成30年度で2年目となりました。今年は、中期5カ年計画に盛り込んだ2つの大きな決定（細木病院と細木ユニティ病院の再統合と三愛病院への地域包括ケアの導入）の実行に向けて具体的な準備に着手した年でありました。

#### ①「IMAJIN活動」のおさらい

まず、もう一度「IMAJIN活動」についておさらいをさせていただきます。「IMAJIN活動」とは、“今からの仁生会”の向かう方向や目指すべき姿を明確にし、その実現のための課題解決にチャレンジする活動です。“今からの仁生会”をジョンレノンの名曲“イマジン”に架けて名付けたものです。この活動をスタートした背景には、医療環境の激変があります。2025年問題がクローズアップされ、人口減少と高齢化の進展、認知症患者の増加や地域医療構想のスタート、その対応策としての地域包括ケアシステムの構築と、今、医療・介護を取り巻く状況は大きく変化しています。

そうした中、当法人もしっかりしたビジョンと中期計画の策定が求められています。仁生会ビジョンと中期計画の策定、戦略課題の整理と課題解決のための具

体的な活動、そうした活動全体が「IMAJIN活動」です。

#### ②活動の肝は、“グループ力”の向上

当法人は、グループの職員数が1,600名を越す大きな社会医療法人グループに成長しています。この「IMAJIN活動」の肝は、“いかに、グループ力を向上させるか！”に係っています。グループ力の向上は、①患者や利用者の獲得競争力の向上②リクルート力のUP③認知度（細木ブランド力）の向上④マスメリットの獲得⑤単独リスクの軽減⑥人材の有効活用など大きなメリットがあることは明らかです。

#### ③2つの大きな方針決定

このグループ力の向上の一環として、昨年度に2つの大きな方針決定をしました。それは、①細木病院と細木ユニティ病院の再統合と②三愛病院に地域包括ケア病棟の導入、この2点です。今年は、この2つの実行に向かって具体的な準備に着手いたしました。

#### ④HU再統合に向けて

平成31年4月の再統合に向け「HU再統合委員会」を立ち上げ、協議を開始しました。  
また、委員会の元に3つのWG「診療協力WG」「電

子カルテWG」「各部門WG」を設け具体的な課題について検討することとしました。

また、事務部門は、半年早く、平成30年10月に先行統合し、準備を加速させることとしました。

### ⑤三愛病院の病棟再編に向けて

三愛病院でも、病棟再編に向けて「三愛病棟再編委員会」を立ち上げ、協議を開始しました。具体的には、地域包括ケア病棟の導入と介護療養病棟の介護医療院への転換を図ることです。この委員会には、本部や細木病院からも委員を選任し、活動しています。

HUの再統合は、平成31年4月、大きな混乱もなく、無事に実行することができました。しかし、その統合効果を発揮するのは、これからです。また、病棟再編に向けた具体的な検討もこれから本格化します。

三愛病院の病棟再編も、これからが本番です。たくさん課題が山積していますが、「ほそぎグループは1(ひとつ)」の思いの下、仁生会ビジョンの実現に、ひとつひとつ取り組んでいきます。

(文責：事務局長 宮地 耕一郎)

## 部署責任者一覧

平成31年3月31日現在

理事長	細木 秀美
本部長	細木 膺子
事務局長	宮地 耕一郎
本部付部長(再統合主管)	豊島 正
<b>経営管理部</b>	
部長兼経営管理課長	門脇 弘幸
危機管理担当顧問	壬生 澄雄
財務課長	石元 恵津
<b>人事部</b>	
部長	金子 忠司
看護相談室長(兼務)	豊田 邦江

## 職員数一覧

平成31年3月31日現在

本部	4 (1)
経営管理部	7
人事部	7 (2)
計	18 (3)

( )は他施設との兼務者内数

## 委員会

平成31年3月31日現在

仁生会定例会
本部運営会
院長WEB会議
I M A J I N 検討会議
仁生会在宅部門連絡会
さくら会(看護部会)
相栄会

仁生会委員会
仁生会事務部門委員会
仁生会人事制度委員会
仁生会教育委員会
仁生会広報委員会
仁生会年報編集委員会

## ■ 本 部

## 理事長

## □ 誌上発表（論文・著作・寄稿）

1. 細木秀美：病院から在宅へ通貨機関としての役割を老健施設が担う（現場からのオピニオン～介護現場はいま～）、全国老人保健施設協会機関誌『老健』、平成30年9月号Vol.29 No.6、P.48-49、2018年9月
2. 細木秀美：少子高齢化と私達（主潮）、日本病院会ニュース 第998号、2018年10月

## □ 講演（講習会を含む）

1. 細木秀美：「人生100年時代」、高知県「新老人の会」健康と医療を考えるフォーラム、高知市、2019年3月17日

## □ 講義（講師、院外研修指導者含む）

1. 細木秀美：「百歳迄生きる準備」、高知県高坂学園生涯大学、高知市、2018年6月15日
2. 細木秀美：「百歳迄生きる準備」、高知県高坂学園生涯大学、高知市、2018年9月13日

## □ 座 長

1. 細木秀美：「医療分野2」（ポスター7）、第68回日本病院学会、金沢市、2018年6月28日

## □ 取 材

1. 細木秀美：おはようこうち『ズームアップ高知「働きながら子育てしやすい環境づくり」』、高知放送、2018年6月24日放送



職員の子育て支援への思いを語る  
細木秀美理事長